

常州汉森机械股份有限公司
社会责任报告
(2024 年度)



2025 年 3 月 15 日

报告概述

此报告为常州汉森机械股份有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合常胜对社会责任的独特理解和常胜的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2024年1月1日至2024年12月31日期间，常州汉森机械股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司园林、农业机械机具制造在营业务。

常州汉森机械股份有限公司

中国 江苏省 常州市 新北区 常州新北区环保四路89号

邮政编码：213034

电话：0519-89897889

电子邮件：hdh@hanmey.com

目 录

一、公司简介	1
二、经营状况	2
三、组织架构图	2
四、技术创新	3
1、技术管理工作	3
2、研发团队建立	3
3、知识产权工作	4
五、信用建设	4
六、环保节约	7
1、环境管理	7
2、资源节约与综合利用	7
七、安全生产	8
1、安全生产管理	8
2、安全生产投入	8
3、安全生产教育和培训	9
八、员工	9
1、劳动合同与薪酬	9
2、社会保障	10
3、员工福利	10
4、职业健康安全	10
5、民主管理	10
6、员工培训和发展	11
九、社会责任	11

一、公司简介：

常州汉森机械股份有限公司（以下简称“汉森机械”），成立于2006年12月，注册资本8293万元，实缴资本8293万元，坐落在江苏省常州市新北区滨江经济开发区，是一家专业从事园林、农业机械、农机具研发、生产的高新技术企业。先后开发了智能化多功能履带式拖拉机及成套装备、后挖掘、旋耕机、割草机、残膜回收机等70个系列500余种型号的各类农业、林业和园艺机械产品，是专业领域的省级专精特新中小企业。公司股票（代码873343）自2019年9月在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让，挂牌期间，公司共实施了2次定向发行，融资约4000万元，引进专业投资机构3名。

汉森机械秉承“质量赢取市场、诚信开创未来”的企业精神，在园林、农业机械领域深耕细作，连续多年被评为国家高新技术企业，具备突出的研发能力和产业化实力。

公司为国家知识产权示范企业、国家高新技术企业、省级专精特新中小企业，获评江苏省民营科技企业、江苏省工业企业信用等级AAA级、常州市新北区“区长质量奖”、常州国家高新区（新北区）瞪羚培育企业荣誉。

公司拥有24项发明专利和99项实用新型专利，发明专利“免堵切草机”荣获“中国专利优秀奖”。参与起草产品行业标准，两次获得省级“科学技术奖”、获得“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”。主要产品被认定为江苏省名牌产品、江苏精品。

汉森机械高度重视研发投入，已建立了涵盖新产品开发、工业工艺设计、结构设计、测试验证全流程的技术研发体系，公司研发中心被认定为“江苏省新型农田耕整机械工程技术研究中心”、“江苏省企业技术中心”、江苏省工业技术中心“江苏省优秀研究生工作站”；与陈学庚院士合作建有“江苏省企业院士工作站”；与江苏省产业技术研究院合作建有JITRI—汉森机械联合创新中心。

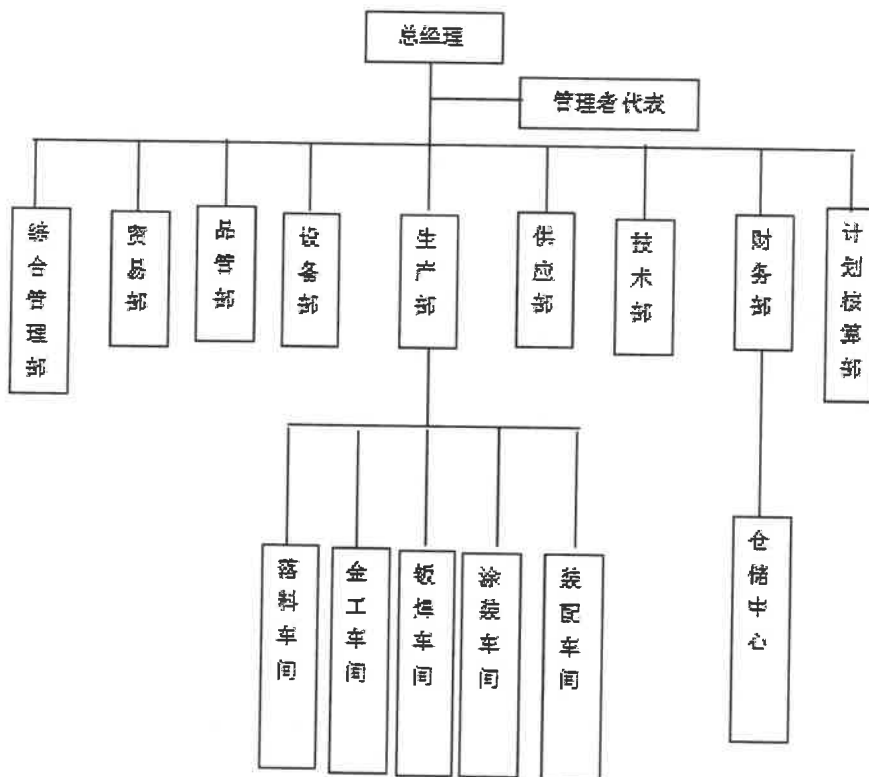
汉森机械积极承担并参与各项研发与产业化项目，承担国家农业重大科技项目子课题——轻简型胡萝卜联合收获机；参与国家重点研发计划课题—茶叶收获技术与装备研发通过验收；参与国家重点研发计划子课题：根茎类蔬菜收获技术与装备研发通过验收；参与十四五国家重点研发计划“农业面源、重金属污染防控和绿色投入品研发”专项“地膜污染阻控与高效回收利用关键技术及产业化应用”；参与

新疆维吾尔自治区“揭榜挂帅”项目“农田残膜高质高效机械化回收技术研发与装备应用”。

二、经营状况：

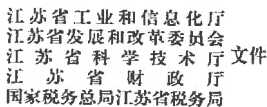


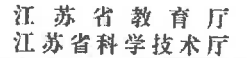
2024年，公司坚持走品牌建设路线，以“熔炼精品，铸造台套诚信”为宗旨，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。年末人员规模达到361人，经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流技术产品获得了较高的市场认同。2024年企业共生产机具2.55万，完成工业总产值25379.83万元。

三、组织架构图：



四、技术创新

1、技术管理工作：

<p>公司已累计授权各类专利 125 件，其中发明专利 26 件。</p> <p>公司建有江苏省企业技术中心，江苏省工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省企业院士工作站。</p> <p>公司每年研发投入占销售收入比例 4%以上，2023 年研发投入 1153.87 万元，2024 年研发投入 1039.24 万元。</p>	
	
省企业技术中心	院士工作站
	
省工程技术研究中心	省研究生工作站

2、研发团队建立

公司研发机构拥有专职固定研发人员 59 人，其中高级职称人员 6 人。公司在立足自主研发的同时，十分重视与大专院校、科研院所的产学研合作，已经与

江苏大学建立了江苏省研究生工作站，与南京农业机械化研究所建立了长期的产学研合作，为本公司提供基础技术研究支持；2018年与陈学庚院士团队合作建立江苏省企业院士工作站。公司开展多种形式的合作和交流，邀请专家、学者和研究人员到“技术中心”进行交流和从事科研工作；与有关科研机构联合开发；吸收携带科研成果来“技术中心”实行产业化；吸收招聘学有成的回国留学生、国外进修人员到“中心”参加研究开发工作。同时注意加强科研力量的培养、选送优秀人员到相关院校进修及与专业院校协作开发等形式，逐步形成一支相对稳定的专业技术开发队伍。

3、知识产权工作

公司主导产品的核心技术拥有自主知识产权，目前公司拥有 125 项专利，其中 26 项为发明专利。附部分专利清单及发明专利证书扫描件

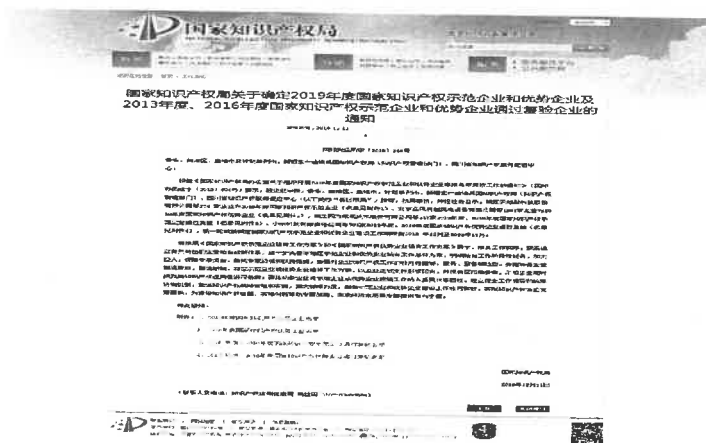
序号	发明名称	专利类型	申请号	授权日期
1	自动偏摆的割草装置以及割草机	发明专利	ZL201811310267.5	2024-03-26
2	水田旋耕机的刀轴与侧置齿轮箱的连接结构	发明专利	ZL201710234540.X	2023-12-08
3	一种起边膜装置	实用新型	ZL202223476556.7	2023-08-18
4	一种割草机刀轴的加工设备	发明专利	ZL202210365069.9	2023-06-16
5	一种农田地膜起边膜辅助机构	实用新型	ZL202220240507.4	2023-03-17
6	一种自动卸膜机构	实用新型	ZL202220240090.1	2023-03-17
7	一种碎秸秆抛撒机构	实用新型	ZL202220240462.0	2023-03-17
8	主动排渣轮结构	实用新型	ZL202220240461.6	2023-03-17
9	一种打杆机用低风阻压膜辊	实用新型	ZL202220869394.4	2022-12-09
10	曲柄摇杆深松机	实用新型	ZL202220279642.X	2022-11-29
11	一种林木粉碎机	实用新型	ZL202120539725.3	2022-11-01
12	一种旋转臂型双侧剪草机	实用新型	ZL202220658365.3	2022-10-21
13	一种驱动圆盘犁的折叠平整装置	实用新型	ZL202220658597.9	2022-10-11
14	皮带清土机构	实用新型	ZL202220410789.8	2022-09-20
15	一种林用绞盘机	实用新型	ZL202220410751.0	2022-09-20
16	液压与手动可互换式悬挂组件	实用新型	ZL202220382399.4	2022-09-20
17	一种双头输入固定转向输出的齿轮箱	实用新型	ZL202220410764.8	2022-09-20
18	农机用悬挂	实用新型	ZL202220281120.3	2022-09-13
19	一种随动式农田残膜捡拾回收机	发明专利	ZL202110175461.2	2022-09-06
20	一种多带式农田地膜回收打包机构	实用新型	ZL202123428217.7	2022-08-26
21	一种避障扫地装置	发明公布	ZL202210501612.3	2022-08-12
22	摆臂割草机	实用新型	ZL202120840209.4	2022-07-15

序号	发明名称	专利类型	申请号	授权日期
23	牵引式小型碎木机	实用新型	ZL202122358962.2	2022-07-05
24	一种将旋转运动转化为直线往复运动的齿轮传动	发明公布	ZL202210126929.3	2022-06-24
25	一种农田地膜回收作业机	发明公布	ZL202210109593.X	2022-06-14
26	双向作业碎枝割草机	实用新型	ZL202122372916.8	2022-05-31
27	一种带脱膜机构的地膜捡拾工作单组	发明授权	ZL202011349012.7	2022-05-24
28	一种多带式农田地膜回收打包机构	发明公布	ZL202111677431.8	2022-05-24
29	一种农田地膜回收作业机及其使用方法	发明授权	ZL202210124521.2	2022-05-17
30	一种避障割草机	实用新型	ZL202120710323.5	2022-04-19
31	双向作业碎枝割草机	外观设计	ZL202130647623.9	2022-04-19
32	不间断卷膜装置及残膜回收机	发明授权	ZL202011526192.1	2022-04-01
33	长臂割草机的结构	实用新型	ZL202120761223.5	2022-03-25
34	一种农业履带机械用异步转向机构	实用新型	ZL202120840495.4	2022-03-25
35	双向作业碎枝割草机	发明公布	ZL202111148628.2	2022-01-11
36	一种履带式自行走碎木机	实用新型	ZL202022831749.4	2021-12-31
37	牵引式小型碎木机	发明公布	ZL202111141633.0	2021-12-31
38	一种防缠绕农田残膜回收机捡拾装置	实用新型	ZL202120797710.7	2021-12-10
39	摆臂割草机	发明公布	ZL202110439243.5	2021-08-20
40	一种防缠绕农田残膜回收机捡拾装置	发明公布	ZL202110418687.0	2021-07-23
41	后翻式卷膜装置及残膜回收机	发明授权	ZL202011374902.3	2021-07-16
42	一种避障割草机	发明公布	ZL202110376133.9	2021-07-06
43	一种履带式自行走碎木机	发明公布	ZL202011382257.X	2021-03-30
44	一种新型残膜回收打包机	实用新型	ZL202021079811.2	2021-03-09

序号	发明名称	专利类型	申请号	授权日期
45	一种残膜回收卷膜打包机构	实用新型	ZL202022206370.4	2021-03-05
46	饲料输送装置	实用新型	ZL201922289863.6	2021-02-12
47	农林收割机皮带传动机构的散热装置	实用新型	ZL201922290227.5	2020-11-06
48	轻型举升搂草机	实用新型	ZL201922289872.5	2020-11-06
49	具有收集功能的割草设备	实用新型	ZL201922290255.7	2020-11-06
50	农机设备的挂接结构	实用新型	ZL201922289862.1	2020-11-06
51	刀片与刀轴的装配结构	实用新型	ZL201922289937.6	2020-11-06
52	一种秸秆粉碎还田后地膜回收作业机	实用新型	ZL201921121882.1	2020-09-01
53	一种摩擦链条	实用新型	ZL201921605653.7	2020-09-01
54	一种秸秆粉碎还田、地膜回收联合作业机	实用新型	ZL201920085246.1	2020-02-07
55	一种残膜回收卷膜卸膜装置	实用新型	ZL201920340267.3	2020-02-07
56	自动偏摆的割草装置以及割草机	实用新型	ZL201821814285.2	2019-11-01
57	割草机的传动机构	实用新型	ZL201821814375.1	2019-11-01
58	秸秆粉碎机构及其秸秆粉碎还田地膜回收联合	实用新型	ZL201821346645.0	2019-10-08
59	旋耕机的变速箱	外观设计	ZL201830491883.X	2019-03-01
60	旋耕机的变速箱	实用新型	ZL201820700354.0	2019-02-15
61	中置旋耕机及其刀轴	实用新型	ZL201820700352.1	2019-02-15
62	旋耕机机架与后拖板的安装结构	实用新型	ZL201820700392.6	2019-02-15
63	二阶式地膜回收作业机	实用新型	ZL201820656888.8	2019-02-05
64	一种摆臂型农业机械用传动轴装置	实用新型	ZL201820322066.6	2019-01-04
65	一种可调节轮架的割草机	实用新型	ZL201820331280.8	2018-12-11
66	一种可自动回位停止的劈木机	实用新型	ZL201820331278.0	2018-12-11



中国发明专利优秀奖



国家知识产权示范企业

五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。公司获 2023 年度江苏省质量信用 AAA 级企业。公司企业资信等级 AAA 级。荣获“江苏省重合同守信用企业”荣誉称号。

六、环保节约

1、环境管理

公司于通过了 ISO14000 环境管理体系认证，和 ISO28001 职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行回收，大大减少了木材消耗。此外，2016-2020 年公司

也不断改进生产和加工工艺，全员推进降本节耗活动，在提高生产效率的同时减少能源损耗，如公司实施蒸汽余热回收；循环水设备的利用；降低离心轧辊电耗；降低钢辊热处理吨钢电耗；减少氧熔棒使用量；精准铁屑分类、降低辊铸造成本；降低刀具、钻头使用量。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了常州市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，2024年6月，公司工会联合相关部门举行了2024年“安全生产月”活动启动仪式，结合开展“‘安全生产月’安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“优质优价”、“五大员”、“有效性计划管理”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班

需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

1、试用期或学徒期享受不低于常武地区最低工资标准。2、享受缴费基数5000元/月的“五险一金”待遇。3、出勤伙食补贴6元/天，车间出勤岗位津贴4-8元/天，深夜班享受免费宵夜和增加津贴5元/天。4、高温季节发放高温费。5、全年节日、生日、体检、旅游等福利2000元以上/人。6、外地员工提供配套设施齐全的标准宿舍。7、外地员工春节放假享受交通补贴400-800元/人

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员

工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

此外，公司工会围绕“内强素质、外树形象”的中心思想，一方面通过宣传栏、微信公众号等形式，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性；另一方面在公司内部组织各个车间、班组都进行各式各样的技能比赛，如：焊工、车工等劳动竞赛，并对优秀员工进行奖励。充分调动了员工进行专业生产、强化操作技能的积极性。

九、社会责任

（1）环境管理绩

公司多年来严格遵守环境法规，采取多项措施，坚持预防与治理相结合，环境排放指标均已达到当地环保要求，同时积极采取有效措施达到了较好的节能减排效果。

（2）职业健康安全管理

“恪守法规 保障安全 预防为主 关爱健康”，通过建立职业健康和安全管理体系统，加大安全教育培训力度，建立过程管理程序和应急预案措施，控制各类事故发生，安全生产形势良好，近三年未发生人身健康、安全事故，未发生设备、

设施故事及重大损失，特殊岗位员工体检合格率三年来均达到 100%。

公司近三年社会责任结果

序号	绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	趋势
1	废水、废气、噪声、废渣排放指标达标	%	100	100	100	→
2	危废合法化处置率	%	100	100	100	→
3	环境影响事故	件	0	0	0	→
4	重大安全事故	起	0	0	0	→
5	职业健康和安全事故	次	0	0	0	→
6	万元总产值综合能耗	吨/万元	0.040	0.056	0.031	↓
7	万元总产值综合能耗年下降率	%	25.57	-40.28	45.84	↑

(3) 诚信及道德行为

诚信经营，道德为先

道德指标完成

序号	绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	趋势
1	资信等级	等级	AAA	AAA	AAA	→
2	纳税信用等级	等级	A	A	A	→
3	质量信用等级	等级	A	A	A	→
4	违背道德规范事件数	件	0	0	0	→
5	商业贿赂投诉事件	起	0	0	0	→

(4) 公益支持

公司“以人为本”的管理理念代表受助职工发表了心声：公司给了员工关心与帮助，树立了对未来的信心。员工表示努力工作，回报公司，回报社会，传递正能量。

公司近三年公益支持金额汇总（单位：万元）

序号	绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	趋势
1	公益支持	万元	5	8	15	↑

